

Bestyrelsesmøde tirsdag den 7.6.2016 kl. 16.00-18.30 i Mød1.

Til stede: Stig Wall-Gremstrup, Steen Jørgensen, Hans Andreasen, Sten Markvorsen, Benjamin Bach, Jesper Jacobsen, Lise Rovsing, Jan Sørensen, Sofie (2t), Morten (2y), Jes Bygballe, Jørgen Rasmussen & Janni la Cour.

Afbud: Henrik Nerup Rant, Karina Jørgensen.

1. Godkendelse af dagsorden og evt. tilføjelser.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 15.3.2016

- I henhold til forretningsordenen §1, stk.4 er referatet godkendt, da der ikke er kommet indsigelser.

3. Orientering ved rektor

- Skriftligt notat. Mediesag i april har spillet en stor rolle, og der er i den forbindelse taget kontakt til medierådgivere for på den måde at klarlægge et beredskab. Ingen kommende 1g elever har meldt fra pga. denne sag. For GHG har det hele tiden været vigtigt, at vi løbende er i dialog med eleverne, og at dannelse - herunder digital dannelse - diskuteres løbende med eleverne. Elevrådsformandskab har lavet et udkast til etisk kodeks. Dette er fremlagt for ledelsen og bliver diskuteret på det kommende elevrådsmøde. Vi har haft gode møder med Gentofte Kommune omkring digital dannelse. Gentofte kommune fremlægger en handlingsplan, og denne støtter vi selvfølgelig op om. Det er vigtigt, at forældregruppen også inddrages.
- Den 5.11.16 er vi vært for et stort arrangement for Global dignity boys - et projekt, der har fokus på mønsterbrydere. Der er stadig problemer med, hvad der sker med Lectio ift. systemrevision. Vi holder bestyrelsen orienteret omkring denne sag.
- Medarbejdertrivselsundersøgelse 2016. Gennemgang af MTU. På baggrund af sidste års MTU valgte vi igen i år at deltage i MTU. Der var et stort ønske fra lærerne om, at der skulle være større transparens. Siden juni 2015 har vi indført mere transparens i form af offentliggørelse af konkrete planlægningsværktøjer. Arbejdsglæden på GHG er på et højt niveau, og denne er steget fra 2015 til 2016 med 4 indekspoint. Ledelsen står generelt stærkt, mens personlig og faglig udvikling samt lønforhold er noget svagere. MTU er blevet præsenteret for alle medarbejdere. Der er udarbejdet en handlingsplan/opfølgning, og der vil blive fulgt op på resultater både ved MUS og FUS. Fra august 2016 deltager GHG i GL-projekt om professionel kapital. Tallene fra MTU tyder på en robusthed, og det er denne vi skal finde frem og bruge i det videre arbejde med den kommende gymnasiereform.
- Gymnasiereform 2016. Karakterkrav fra grundskolen vil ikke få de store konsekvenser på optagelse til GHG. Der må kun udbydes 18 studieretninger fra august 2017. Det kan få stor betydning for GHGs studieretningsudbud fremover, især ift. idræt og erhvervsøkonomi. Jørgen Rasmussen gennemgik de vigtigste ændringer ift. 2005 reformen.

4. Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer

- Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer. Ingen kommentarer.

5. Uddannelsen

- Status på planlagte studieretninger og klasser 2016. Status på elevoptag 2016. Gennemgang af ansøgermønster 2016 samt principper bag optagelse.

- Status indsatsområder 2015-16. Indsatsområder 2015-2016 vil der blive samlet op på ved bestyrelsesmødet i september 2016.
- Strategi 2016-20. Indsatsområder 2016-17. Der er oprettet et nyt organ - Pædagogisk Forum. Det vil være i dette, at indsatsområder ift. strategi vil blive igangsat. Fokus vil være overgange fra grundskole til STX, skriftlighed, synlig læring, dannelsesbegrebet, koordinering af tværfaglig undervisning.

6. Skolen

- Status på GHG1 og GHG2. Cowi har lavet et fint stykke arbejde, og CG Jensen har indvilget i at lave en plan for forbedringer, der forhåbentlig færdiggøres henover sommeren.
- Vedligeholdelsesarbejder. Vedligeholdelsesplan 2016-20. Der er lavet en plan, der skal bruges som styringsredskab. Bestyrelsen godkendte denne.

7. Økonomi

- Budgetopfølgning pr. 31.5.2016 og prognose 2016. Vi får en pænt overskud i år. Besparelser er indregnet. Det budgetterede overskud er på 3,6 mio. kr., men estimatet siger 4,5 mio. kr. og kan måske stige yderligere. Årsagen til det større overskud er blandt andet, at ældre lærere går på pension. Fra 2019 vil overskuddet være væk, og der vil være behov for yderligere besparelser på ca. 1,8 mio. kr. Der er indtil videre ikke indregnet 13 spor fremover. Ledelsen foreslår, at vi afventer en evaluering af forløbet med en 13. klasse, inden vi drøfter det igen. Vi indkøber møbler og It-udstyr, og disse afskrives over de næste 10 år. Vores overskud skal ses i forhold til gæld og likviditet, og dette gør, at vi har brug for overskud i nogle år. Vi har valgt at lave 2% besparelser fra og med 2016, og dette spiller også ind på overskuddet. I 2016 vil likviditeten fortsat være ret lav. Fastholdelse og optag af nye elever i hhv. 1g, 2g og 3g har også indvirkning på overskud. Samlet set er der tale om en sund og afbalanceret økonomisk styring.

8. Eventuelt

- Møder i efteråret 2016 - 6.9.2016, 8.12.2016.