

## Referat

Til stede: Stig Wall-Gremstrup, Steen Jørgensen, Hans Andresen, Lise Rovsing, Emma 3x, Peter 2u, Troels Birch, Jes Bygballe, Jan Sørensen, Jørgen Rasmussen og Janni la Cour

Afbud: Henrik Nerup, Steen Markvorsen, Troels Birch

Onsdag den 23.9.2015 kl. 16.00-18.30

1. Godkendelse af dagsorden og evt. tilføjelser.
2. Godkendelse af referat fra mødet den 9.6.2015
  - I henhold til forretningsorden §1, stk.4 er referatet godkendt, da der ikke er kommet indsigelser.
3. Orientering ved rektor
  - Skriftligt notat. Puttemiddage er en kultur, der strider mod GHGs værdier. Derfor valgte vi at sende mail rundt til alle forældre i både 1g,2g og 3g. Ved forældremøder d.21.9.15 for 1g forældre blev dette også drøftet. Bestyrelsen drøftede herefter, hvad der kan gøres ift. dette. Det er vigtigt, at vi på GHG holder fast i vores værdier og sender meget tydelige signaler.
  - Ungdomsprofilen. Jørgen Rasmussen gennemgik på baggrund af det udsendte materiale hovedresultater. Det er vigtigt, at elevrådet er med til at kommunikere budskaber ud til resten af skolen. Vi skal bruge undersøgelsen som et springbræt til, hvorledes resultater evt. påvirker læringen for den enkelte elev. Det vil være oplagt, at det er ude i de forskellige fag, vi tager fat på resultaterne. Det er vigtigt, at der kommer en klar tilbagemelding til elever og ansatte.
  - Benchmarking CBS. Jørgen Rasmussen fremlagde kort undersøgelsen. Herefter drøftelse i bestyrelsen af resultater i forhold til fastholdelse/fracfald, løfteevne, læring – herunder vores indsatsområde synlig læring. Denne diskussion fortsættes i strategiprocesen.
4. Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer
  - Orientering ved formanden og andre bestyrelsesmedlemmer. Gymnasiernes Bestyrelsesforening har udsendt brev vedr. besparelser. Besparelser vil medføre forringelser.
  - Afrapportering og indstilling vedr. resultatlønskontrakt 2014-15 for rektor. Stig Wall-Gremstrup og Steen Jørgensen har gennemgået bilag til kontrakt, og der har været enighed om målopfyldelse.
  - Forslag til resultatlønskontrakt 2015-16 for rektor. Steen Jørgensen og Stig Wall-Gremstrup har været inde over ift. flere områder, hvorpå der kan måles. Dette gælder bl.a. ift. MTU, synlig læring samt indberetning af arbejdstid.
5. Uddannelsen
  - Skolestart 2015 og status på elevoptag. Jørgen Rasmussen og Janni la Cour har været rundt i alle 1g klasser. Tilbagemeldingerne har været, at eleverne er meget tilfredse med introforløbet. De oplever, at der er en progression fra grundskole til gymnasiet, og at lærerne er dygtige.
  - Strategi 2012-16. Indsatsområder 2015-16. Indsatsområder er tænkt ift. vores kommende strategi. Vores dokument om indsatsområder skal være et dynamisk dokument, som skal præsenteres kort på hvert bestyrelsesmøde. Herefter var der diskussion omkring læring, løfteevne og succeskriterier ift. den kommende strategi.
  - Strategi 2016-20. Status Der er nedsat en styringsgruppe på skolen, ca. 18 ansatte i alt. Der er herefter nedsat 3 grupper ift. de tre hovedoverskrifter - pædagogik, trivsel og kvalitet.

Den 28. januar 2016 kl. 15-20.00 afholdes der udvidet bestyrelsesmøde for at diskutere status og det videre arbejde.

6. Skolen (drøftelse)

- Organisationsplan 2015-16. Læring skal tænkes mere implicit ind i organisationsplan.
- Kantine. Gode tilbagemeldinger omkring kvalitet, men en del elever mener, at priserne er for høje. Elever kunne også godt tænke sig et andet betalingssystem. Skolen har investeret i et nyt betalingssystem, der skulle afhjælpe ift. kødannelser.
- Status på GHG2 og GHG3 samt øvrige vedligeholdelsesarbejder. Arbejderne er ved at være afsluttet. Vandgener er væk i GHG2, vinduesprojekt er gennemført, og der er etableret skybrudssikring. Skolen tilbageholder fortsat penge.

7. Økonomi

- Budgetopfølgning pr. 31.8.2015 og prognose for 2015. Jan Sørensen fremlagde budget og præsenterede en revideret budgetmodel. Herefter gennemgang omkring renteændringer. Renteloft er indregnet. De besparelser, der kommer over de næste år, kan få store konsekvenser. Vi skal derfor tænke på muligt beredskab. Det er vigtigt, at vi prioriterer, og der laves et katalog. Enighed om, at den nye budgetopstilling er god og overskuelig. Likviditet skal også fremstå klart. 2%'s omprioriteringsbidrag. Konsekvenserne ved omprioriteringsbidraget på 2 % i 2016 stigende til 8% i 2019 blev gennemgået. Det sociale taxameter med en besparelse på 2% alle årene forventes bibeholdt. Det vil sige, at GHGs indtægt i 2019 bliver 10% lavere end indtægten i 2014. Der var enighed om, at eventuelle økonomiske problemer ligger noget ude i fremtiden, men at der ønskes en liste, der opsummerer mulighederne for besparelser.

8. Eventuelt

- Kalender foråret 2016. Næste bestyrelsesmøde er d.9.12.2015. kl.16-18  
Møder i 2016: 28.1.2016 kl.15-20, 15.3.2016 kl.16-18 og 7.6.2016 kl.16-21 (middag)

Ref. Janni la Cour